



## “三支一扶”计划补助资金转移支付绩效自评表

(2024年度)

转移支付(项目)名称	高校毕业生“三支一扶”计划补助资金					
中央主管部门	人力资源社会保障部					
地方主管部门	扎兰屯市人力资源和社会保障局		地方主管部门	扎兰屯市人力资源和社会保障局		
资金投入情况 (万元)		全年预算数(A)		全年执行数(B)	预算执行率(B/A)	
	年度资金总额	2845391.97		2557907.65	89.90%	
	其中:中央财政资金	882000.00		668192.55		
	自治区财政资金	381700.00		381700.00		
	盟市财政资金	454300.00		380623.13		
	旗县财政资金	80900.00		80900.00		
其他资金 (包括以前年度结转资金)	1046491.97		1046491.97			
资金管理情况		情况说明			存在问题和改进措施	
	分配科学性	按照内财社(2022)1184号通知文件要求执行。				
	下达及时性	所有指标资金能够及时下达。				
	拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金。				
	使用规范性	“三支一扶”专项资金严格按照下达预算的科目和项目执行。				
	执行准确性	按照上级下达和本级预算安排的金额执行,不存在执行数偏离预算数较多的问题。				
	预算绩效管理情况	年初填报绩效目标表,年中开展绩效监控工作,年末进行绩效自评。				
支出责任履行情况	严格按照专项资金管理办法执行,履行本级支出责任。					
总体目标完成情况	总体目标		全年实际完成情况			
	目标任务1:完成年度“三支一扶”中央财政补助名额招募计划,为基层输送一批急需紧缺人才。 目标任务2:开展“三支一扶”人员能力提升专项培训,提升“三支一扶”人员服务基层能力素质。		完成了2024年度“三支一扶”高校毕业生19名招募计划,其中包含14名中央财政补助名额,为基层输送一批急需紧缺人才。 完成了2024年度19名“三支一扶”计划人员体检和能力提升专项培训,提升“三支一扶”人员服务基层能力素质。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标指标值	全年实际完成值	未完成原因和改进措施
	产出指标	数量指标	“三支一扶”中央财政补助名额招募计划完成率	≥95%	100%	
			“三支一扶”地方财政补助名额招募计划完成率	≥95%	100%	
			“三支一扶”人员能力提升专项计划完成率	100%	100%	
			上年度招募“三支一扶”人员流失率	≤10%	0%	2024年实际招募19人,截止2024年12月31日,没有流失人员。
			当年度服务期满人员就业率	≥90%	100%	
	质量指标	“三支一扶”中央财政补助名额上岗率	100%	100%		
		“三支一扶”地方财政补助名额上岗率	100%	100%		
	时效指标	完成“三支一扶”人员招募工作	8月底前	10月底前	2024年8月上岗16人,2024年10月补录3人	
		完成“三支一扶”人员能力提升专项培训	12月底前	12月底前		
	成本指标	“三支一扶”人员生活补贴标准	3650元/人/月	3650元/人/月		
		“三支一扶”人员体检费用标准	200元/人	200元/人		
		“三支一扶”人员安家费用补贴标准	3000元/人	3000元/人		
		“三支一扶”人员岗前培训费用标准	160元/人/天	160元/人/天	岗前培训由自治区统筹实施	
效益指标	社会效益指标	发挥引导高校毕业生到基层就业创业示范引领作用	作用显著	作用显著		
	可持续影响指标	促进高校毕业生就业创业 为基层输送培养青年人才,优化基层人才队伍结构	作用较显著	作用较显著		
满意度指标	服务对象满意度指标	当年度高校毕业生对“三支一扶”计划政策知晓率	≥80%	90%		
	“三支一扶”人员及基层服务单位满意度	≥90%	100%			
说明	无					

注:1.资金使用单位按项目绩效目标填报,主管部门汇总时按区域绩效目标填报。  
2.其他资金包括与中央财政资金、地方财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金,以及以前年度的结转资金等。  
3.全年执行数是指按照国库集中支付制度要求所形成的实际支出。

# 扎兰屯市“三支一扶”计划补助资金 2024年度绩效自评报告

## 一、绩效目标分解下达情况

(一) 扎兰屯市“三支一扶”计划补助资金财政预算安排情况、下达预算情况。

2024年，扎兰屯市“三支一扶”计划补助资金全年预算金额为284.54万元。

(二) 扎兰屯市制定“三支一扶”计划补助资金绩效目标情况。

2024年度“三支一扶”计划补助资金绩效目标是：一是完成年度“三支一扶”中央财政补助名额招募计划，为基层输送一批急需紧缺人才。二是开展“三支一扶”计划人员体检和能力提升专项培训，提升“三支一扶”人员服务基层能力素质。

## 二、绩效情况分析

### (一) 资金投入情况分析。

1. 收入情况。2024年，“三支一扶”计划补助资金179.89万元(其中：中央补助资金88.2万元，自治区补助资金38.17万元，盟市补助资金45.43万元，本级8.09万元)，上年结余104.65万元，年度资金合计284.54万元。

2. 支出情况。2024年，全市“三支一扶”计划补助资金支出255.79万元，执行率为89.9%。

3. 结余情况。2024年，全市“三支一扶”计划补助资金滚存结余28.75万元。

## （二）资金管理情况分析。

1. 资金使用标准明确、程序规范。严格按照内蒙古自治区财政厅 人力资源和社会保障厅关于印发《内蒙古自治区高校毕业生“三支一扶”计划、社区民生工作志愿服务计划补助资金管理办法》的通知（内财社〔2022〕1184号）文件要求开展“三支一扶”计划补贴费发放工作；严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，按照下达预算的科目和项目执行，不存在执行数偏离预算数较多的问题。

2. 预算绩效管理规范。根据预算绩效管理流程进行年初填报绩效目标表，年中进行绩效监管监控，年末开展绩效自评工作。

## （三）总体绩效目标完成情况分析。

总体绩效目标完成情况。一是完成了2024年度“三支一扶”高校毕业生19名招募计划，其中包含14名中央财政补助名额，为基层输送一批急需紧缺人才；二是完成了2024年度19名“三支一扶”计划人员体检和能力提升专项培训，提升“三支一扶”人员服务基层能力素质。

#### (四) 绩效指标完成情况分析。

##### 1. 数量指标分析

(1) “三支一扶”中央财政补助名额招募计划完成率为大于等于 95%，2024 年实际完成率 100%。

(2) “三支一扶”地方财政补助名额招募计划完成率为大于等于 95%，2024 年实际完成率 100%。

(3)“三支一扶”人员能力提升专项计划完成率为 100%，2024 年实际完成率 100%。

(4) 上年度招募“三支一扶”人员流失率小于等于 10%，2024 年实际流失率是 0。

(5) 当年度服务期满人员就业率大于等于 90%，2024 年实际完成率是 100%。

##### 2. 质量指标分析

(1) “三支一扶”中央财政补助名额上岗率为 100%，2024 年实际完成率 100%。

(2) “三支一扶”地方财政补助名额上岗率为 100%，2024 年实际完成率 100%。

##### 3. 时效指标分析

(1) 8 月底前完成“三支一扶”人员招募工作，2024 年实际在 10 月底前完成了“三支一扶”人员招募工作。

(2) 12 月底前完成“三支一扶”人员能力提升专项培训，

2024 年实际在 12 月底前完成了“三支一扶”人员能力提升专项培训。

#### 4. 成本指标分析

(1)“三支一扶”人员生活补贴标准是 3650 元/人/月，2024 年实际发放生活补贴金额是 3650 元/人/月。

(2)“三支一扶”人员体检费发放金额是 200 元/人，2024 年实际体检费发放金额是 200 元/人。

(3)“三支一扶”人员安家费补贴标准是 3000 元/人，2024 年实际安家费发放金额是 3000 元/人。

(4)“三支一扶”人员岗前培训费用标准是 160 元/人/天，2024 年实际岗前培训费用标准是 160 元/人/天。

(5)“三支一扶”人员能力提升专项培训费用补贴标准是 3000 元/人，2024 年实际能力提升专项培训费用补贴标准是 3000 元/人。

#### 5. 社会效益指标

发挥引导高校毕业生到基层就业创业示范引领作用显著，2024 年实际完成发挥引导高校毕业生到基层就业创业示范引领作用显著。

#### 6. 可持续影响指标

(1) 促进高校毕业生就业创业作用较显著，2024 年实际完成促进高校毕业生就业创业作用显著。

(2) 为基层输送培养青年人才，优化基层人才队伍结构作用较显著，2024 年实际完成为基层输送培养青年人才，优化基层人才队伍结构作用较显著。

#### 7. 服务对象满意度指标

(1) 当年度高校毕业生“三支一扶”计划政策知晓率大于等于 80%，2024 年实际完成率为 90%。

(2) “三支一扶”人员及基层服务单位满意度大于等于 90%，2024 年实际完成率为 100%。

### 三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

偏离绩效目标问题是完成“三支一扶”人员招募工作未在 8 月底前全部完成，未完成原因是 2024 年 8 月上岗 16 人，2014 年 10 月补录 3 人，完成补录工作。下一步改进措施是积极配合上级招募工作，争取按时完成所有招募计划。

### 四、绩效自评结果拟应用和公开情况

通过开展绩效自评工作，将进一步加强“三支一扶”计划补助资金的管理，提高“三支一扶”计划补助资金使用效率，积极推进“三支一扶”计划各项政策落实，并及时将绩效自评情况在社会上进行公开，接受群众的监督。将“三支一扶”计划绩效自评结果与资金预算相结合，及时调整和优化下一年度预算支出的方向和结构。不断加强绩效自评结果在资金预算编制和执行中的应用，促进“三支一扶”计划各

项补贴资金的合理分配和有效使用。

## 五、其他需要说明的问题

无

附件：扎兰屯市“三支一扶”计划补助资金绩效目标自评表

扎兰屯市人力资源和社会保障局  
2025年3月7日

