

扎兰屯市“三支一扶”计划补助资金 2025年度绩效自评报告

一、绩效目标分解下达情况

(一) 扎兰屯市“三支一扶”计划补助资金财政预算安排情况、分解下达预算情况。

2025年，扎兰屯市“三支一扶”计划补助资金全年预算金额为242.05万元。

(二) 扎兰屯市制定“三支一扶”计划补助资金绩效目标情况。

2025年度“三支一扶”计划补助资金绩效目标是：一是完成年度“三支一扶”中央财政补助名额招募计划，为基层输送一批急需紧缺人才。二是开展“三支一扶”计划人员体检和能力提升专项培训，提升“三支一扶”人员服务基层能力素质。

二、绩效情况分析

(一) 资金投入情况分析。

1. 收入情况：2025年“三支一扶”计划补助资金213.3万元，其中中央补助资金84.9万元、自治区补助资金41.85万元、盟市补助资金39.65万元、本级财政补助资金46.9万元；上年结转28.75万元，年度资金合计242.05万元。

2. 支出情况：2025年全市“三支一扶”计划补助资金支出185.99万元，执行率为76.84%。

3. 结余情况：2025年全市“三支一扶”计划补助资金结

余 56.06 万元。

（二）资金管理情况分析。

1. 资金使用标准明确、程序规范。严格按照内蒙古自治区财政厅人力资源和社会保障厅关于印发《内蒙古自治区高校毕业生“三支一扶”计划、社区民生工作志愿服务计划补助资金管理办法》的通知（内财社〔2022〕1184号）文件要求开展“三支一扶”计划补贴费发放工作；严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金，按照下达预算的科目和项目执行，不存在执行数偏离预算数较多的问题。

2. 预算绩效管理规范。根据预算绩效管理流程进行年初填报绩效目标表，年中进行绩效监管监控，年末开展绩效自评工作。

（三）总体绩效目标完成情况分析。

总体绩效目标完成情况。一是完成了 2025 年度“三支一扶”高校毕业生 16 名招募计划，其中包含 14 名中央财政补助名额，为基层输送一批急需紧缺人才；二是完成了 2025 年度 16 名“三支一扶”计划人员体检和能力提升专项培训，提升“三支一扶”人员服务基层能力素质。

（四）绩效指标完成情况分析。

1. 数量指标分析

（1）“三支一扶”中央财政补助名额招募计划完成率为大于等于 95%，2025 年实际完成率 100%。

（2）“三支一扶”地方财政补助名额招募计划完成率为大于等于 95%，2025 年实际完成率 100%。

(3) 上年度招募“三支一扶”人员流失率小于等于10%，2025年实际流失率是25%。

(4) 当年度服务期满人员就业率大于等于90%，2025年实际完成率是100%。

2. 质量指标分析

(1) 到基层服务报道率为100%，2025年实际完成率100%。

(2) 新招募人员体检率为100%，2025年实际完成率100%。

3. 时效指标分析

(1) 8月底前完成“三支一扶”人员招募工作，2025年实际在8月底前完成15人“三支一扶”招募工作，2025年12月补录1人。

(2) 12月底前完成“三支一扶”人员能力提升专项培训，2025年实际在12月底前完成了“三支一扶”人员能力提升专项培训。

4. 成本指标分析

(1) “三支一扶”人员生活补贴标准是3650元/人/月，2025年实际发放生活补贴金额是3650元/人/月。

(2) “三支一扶”人员安家费补贴标准是3000元/人，2025年实际安家费发放金额是3000元/人。

5. 社会效益指标

发挥引导高校毕业生到基层就业创业示范引领作用显著，2025年实际完成发挥引导高校毕业生到基层就业创业示范引领作用显著。

6. 可持续影响指标

(1) 促进高校毕业生就业创业作用较显著，2025 年实际完成促进高校毕业生就业创业作用较显著。

(2) 为基层输送培养青年人才，优化基层人才队伍结构作用较显著，2025 年实际完成为基层输送培养青年人才，优化基层人才队伍结构作用较显著。

7. 服务对象满意度指标

(1) 当年度高校毕业生“三支一扶”计划政策知晓率大于等于 80%，2025 年实际完成率为 90%。

(2) “三支一扶”人员及基层服务单位满意度大于等于 90%，2024 年实际完成率为 100%。

三、偏离绩效目标的原因和下一步改进措施

偏离绩效目标问题是完成“三支一扶”人员流失率为 25%，未完成原因是 2025 年 8 月上岗 15 人，放弃 1 人，辞职 3 人；2025 年 12 月补录 1 人。下一步改进措施是积极配合上级招募工作，争取按时完成所有招募计划，减少人员流失。

四、绩效自评结果拟应用和公开情况

通过开展绩效自评工作，将进一步加强“三支一扶”计划补助资金的管理，提高“三支一扶”计划补助资金使用效率，积极推进“三支一扶”计划各项政策落实，并及时将绩效自评情况在社会上进行公开，接受群众的监督。将“三支一扶”计划绩效自评结果与资金预算相结合，及时调整和优化下一年度预算支出的方向和结构。不断加强绩效自评结果在资金预算编制和执行中的应用，促进“三支一扶”计划各

项补贴资金的合理分配和有效使用。

五、其他需要说明的问题

无。

附件：扎兰屯市“三支一扶”补助资金绩效自评表

扎兰屯市人力资源和社会保障局

2026年3月4日





“三支一扶”计划补助资金转移支付绩效自评表

(2025年度)

转移支付(项目)名称		高校毕业生“三支一扶”计划中央财政补助资金				
中央主管部门		人力资源和社会保障部				
地方主管部门		内蒙古自治区人力资源和社会保障厅	地方主管部门	内蒙古自治区人力资源和社会保障厅		
资金投入情况 (万元)		全年预算数(A)	全年执行数(B)	预算执行率(B/A)		
	年度资金总额	2420484.32	1859866.45	76.84%		
	其中:中央财政资金	849000.00	807000.00	95.05%		
	自治区财政资金	418500.00	273346.19	65.32%		
	盟市财政资金	396500.00	247141.87	62.33%		
	旗县财政资金	469000.00	244894.07	52.21%		
	其他资金 (包括以前年度结转资金)	287484.32	287484.32	100.00%		
资金管理情况		情况说明		存在问题和改进措施		
	分配科学性					
	下达及时性	所有指标资金能够及时下达				
	拨付合规性	严格按照国库集中支付制度有关规定支付资金				
	使用规范性	三支一扶专项资金严格按照下达预算的科目和项目执行				
	执行准确性	按照上级下达和本级预算安排的金额执行,不存在执行数不准确情形				
	预算绩效管理情况	年初填报绩效目标表,年中开展绩效监控工作,年末进行绩效自评。				
	支出责任履行情况	严格按照专项资金管理办法执行,履行本级支出责任。				
总体目标完成情况	总体目标		全年实际完成情况			
	目标任务1:完成年度“三支一扶”中央财政补助名额招募计划,为基层输送一批急需紧缺人才。 目标任务2:开展“三支一扶”人员能力提升专项培训,提升“三支一扶”人员服务基层能力素质。		完成了2025年度“三支一扶”高校毕业生16名招募计划,其中包含14名中央财政补助名额,为基层输送一批急需紧缺人才。完成了2025年度16名“三支一扶”计划人员体检和能力提升专项培训,提升“三支一扶”人员服务基层能力素质。			
绩效指标	一级指标	二级指标	三级指标	年度目标指标值	全年实际完成值	未完成原因和改进措施
	产出指标	数量指标	“三支一扶”中央财政补助名额招募计划完成率	≥95%	100%	
			“三支一扶”人员能力提升专项计划完成率	100%	100%	
			上年度招募“三支一扶”人员流失率	≤10%	25%	2025年实际招募16人,截止2025年12月31日,放弃1人、辞职3人,目前2025年12月实际在岗12人。
			当年度服务期满“三支一扶”人员就业率	≥90%	100%	
	产出指标	质量指标	到基层服务报到率	100%	100%	
			新招募人员体检率	100%	100%	
	产出指标	时效指标	完成“三支一扶”人员招募工作	8月底前	8月底前	2025年8月招募15人,2025年12月补录1人。
			完成“三支一扶”人员能力提升专项培训	12月底前	12月底前	
	产出指标	成本指标	生活补贴	3650元/人/月	3650元/人/月	
			一次性安家费	3000元/人	3000元/人	
	效益指标	社会效益指标	发挥引导高校毕业生到基层就业创业示范引领作用	作用显著	作用显著	
可持续影响指标		促进高校毕业生就业创业	作用较显著	作用较显著		
		为基层输送培养青年人才,优化基层人才队伍结构	作用较显著	作用较显著		
满意度指标	服务对象满意度指标	当年度高校毕业生对“三支一扶”计划政策知晓率	≥80%	90%		
		“三支一扶”人员及基层服务单位满意度	≥90%	100%		
说明	请在此处简要说明中央巡视、各级审计和财政监督中发现的问题及其所涉及金额。如没有请填写无。					

注: 1. 资金使用单位按项目绩效目标填报,主管部门汇总时按区域绩效目标填报。
2. 其他资金包括与中央财政资金、地方财政资金共同投入到同一项目的自有资金、社会资金,以及以前年度的结转资金等。
3. 全年执行数是指按照国库集中支付制度要求所形成的实际支出。